



Referat – ordinær generalforsamling

15. juni 2022 kl. 15.00 - 16.30 (Digitalt møde)

Referent: Camilla Roed Otte (CRO)

Thomas Færgeman (TF) byder velkommen til den ordinære generalforsamling og takker for den foregående, faglige diskussion om emnet *økologi i skolehaven*. Således igangsættes den - af vedtægterne - fastlagte dagsorden.

Pkt. 01 – Valg af dirigent

Generalforsamlingen valgte Louise Køster (LK) som dirigent. LK konstaterede, at indkaldelse til generalforsamlingen var udsendt retmæssigt og rettidigt.

Pkt. 02 – Valg af stemmetæller

Generalforsamlingen valgte Amalie Dynnes Ørsted (ADØ) som stemmetæller.

Pkt. 03 – Formandens beretning

TF gav årets beretning, der er gengivet nedenfor:

Først og fremmest er vi i gang med første sæson efter ophævelse af corona-restriktioner, hvilket jeg ved, for mange af os, der har med undervisning at gøre, er en kæmpe lettelse. Til gengæld ved jeg ikke om I har kunne mærke, at alle (inkl. børnene) ligesom også skulle lande i, hvordan man er sammen igen – både socialt og i skolesammenhæng.

Der er kommet en række nye medlemshaver til – bl.a. Ølsted skole, Kløverlund og Lerbjerggaard, som melder sig under Haver til Maver-flaget. Det er vi enormt stolte over, så endnu flere børn får fingrene i jorden, som jo er hele formålet med Haver til Maver. Vi har set gennem nogle år nu, hvordan Haver til Maver spirer i mange forskellige afskygninger med stor diversitet i fx lokaliteter, størrelse, osv., og hvordan mange forskellige mennesker griber ideen og folder det ud lokalt.

Samtidig vokser den portefølje af skolehaver vi selv driver ret markant, hvor vi nu har rundet 7 skolehaver og 20 medarbejdere i sekretariatet. Frederiksberg, Gentofte, Fredensborg, Hørsholm, Vordingborg, Roskilde og Svendborg. Roskilde og Hørsholm er nystartet i år, mens Svendborg-holdet og aftalen med kommunen er blevet integreret i sekretariatet. De nye haver er blevet taget imod med overvældede interesse, og jeg ser det som en indikator på, at den strategiske retning vi har sat med selv at ville drive flere haver, begynder at bære frugt.

Dog giver det naturligvis nogle dilemmaer og spørgsmål, som jeg ved flere af jer også sidder med. Hvordan agerer Haver til Maver som forening og hvad betyder det at være medlemshave i Haver til Maver. Når man kobler det med, at stort set hele foreningens økonomi er bundet op på driften af vores skolehaver og andre udviklingsprojekter som Den Grønne Rygrad med CONCITO, så mærker I måske også, at der ikke er samme ressourcer til netværks- og medlemsmøder, skolehavefestivaler, medlemskommunikation, osv.

Det her dilemma - hvordan er Haver til Maver både medlemsforening og driftsorganisation? - er ét af de emner, som vi kommer til at tage op i bestyrelsen i det kommende år, så vi kan holde fast i det bedste af begge måder at være Haver til Maver på. Og, så de der kan og vil iværksætte et Haver til Maver-projekt med adgang til varemærke, brand, materialer, osv., også har en vej dertil. I den



forbindelse, vil jeg opfordre jer til at sende jeres input og refleksioner omkring dét at være medlem af Haver til Maver og vores arbejde som forening.

Det var også året, hvor vi fik bekræftet og igangsat arbejdet med et nyt Haver til Maver-hus på Frederiksberg. I Jytte Abildstrøms gamle 'Økologiske Inspirationshus' på Frederiksberg laver vi et skolehave-center, som bliver nyt hovedsæde for sekretariatet. Realdania støtter Haver til Maver med 5 mio. kr., mens Frederiksbergfonden – som har købt bygningen – investerer i resten. Vi glæder os til at invitere til housewarming om et lille års tid i medio 2023.

Desuden har det også været et år, hvor vi har forsøgt at markere os mere i medier og udadrettet, og på især ét nyt område ser vi, at Haver til Maver brænder igennem på en ny måde. Det handler nemlig om diskussionen om, hvordan vi får en mere praksisfaglig folkeskole:

- *Howdan får vi fagene bragt i spil i praksis og fx rykker matematiktimen ud i haven?*
- *Howdan får vi børn introduceret håndværks-faglige rollemodeller såsom kokken, landmanden, gartneren, mv.*
- *I hvilken grad kan mere praksisfaglig undervisning bruges til at få de sidste 20% (restgruppen, kalder nogen det) bedre med i skolen?*

For de af jer, der ikke ved det har UVM inviteret skolens parter (skoleledere, lærere, elever, forældre, osv.) ind i en dialogproces 'Sammen om Skolen', som især handler om dette spørgsmål. Det, at vi i Haver til Mavers haver ser, at børn første gang møder og danner relation med kokken, landmanden, gartneren, osv. er faktisk et tungtvejende argument for at lade skolehaver fylde mere. Samtidig fortæller det os, at tanken med at lade netop 'de autentiske fagpersoner' stå for programmet faktisk fortsat er relevant, hvor det er muligt.

Hvis vi kigger lidt ind i krystalkuglen for det næste år, så er strategien 2020-2025 sådan set stadig fast – og Daniel og sekretariatet er i fuld gang med forarbejdet til opstart, forhåbentlig, i Lyngby-Taarbæk, Kalundborg, Hillerød, Aalborg og så arbejder vi på en skalering af tilbuddet i Vordingborg.

Afslutningsvist vil jeg sige, at det næste år tegner til at blive meget spændende for Haver til Maver. De store tektoniske skift i folkeskolen, hvor praksisfaglighed, grøn dannelse og trivsel topper prioriteringslisten er i den grad momentum for Haver til Maver, som leverer noget konkret løsningsorienteret, som er meget svært at være imod.

Opstart af nye skolehaver bliver nr. 1 målsætning for Daniel og sekretariatet, fordi vi derigennem kan skabe et økonomisk bæredygtigt fundament. Og, i naturlig forlængelse kommer hele spørgsmålet om, hvordan organisationen Haver til Maver bedst indrettes til at arbejde med målet om at alle børn skal have glæde af skolehaver.

På vegne af bestyrelsen vil jeg gerne sige tak for endnu et spændende år og opbakningen til mig som formand.

LK åbnede herefter for spørgsmål fra generalforsamlingen, og et medlem spurgte ind til foreningens strategi og økonomiske grundlag i fremtiden?

TF svarede med henvisning til den strategiske målsætning om, at foreningen selv driver flere skolehaver på kommunale kontrakter, således at kommunale driftskontrakter vil udgøre det primære økonomiske fundament i fremtiden.

Pkt. 04 – Forelæggelse af regnskab til godkendelse



DH gennemgik årsregnskabet 2021 med følgende nedslag:

- Forventet negativt årsregnskab grundet investering i udviklingskræfter, juridisk rådgivning og udskiftning af forældet IT-udstyr.

Generalforsamlingen godkendte årsregnskabet for 2021.

Pkt. 05 – Behandling om indkomne forslag

Ingen indkomne forslag.

Pkt. 06 – Valg af medlemmer til bestyrelsen

LK meddelte, at der var én ledig plads i bestyrelsen til valg af- og blandt medlemmerne, og at Malene Nyenstad (MN) ønskede at opstille. LK spurgte om der var andre medlemmer, der ønskede at opstille, hvilket der ikke var. Herefter stemte generalforsamlingen, og med alle tilstedeværende medlemmer, blev MN valgt til bestyrelsen for de kommende to år.

Pkt. 07 – Valg af revisor for 1 år

Generalforsamlingen genvalgte E&Y som revisor.

Pkt. 08 – Eventuelt

LK spurgte om der var spørgsmål fra generalforsamlingen til punktet evt. og et medlem spurgte ind til foreningens ansatte og deres kommunikationspotentiale som meningsdannere?

DH besvarede ved at beskrive kommunikationsstrategien, hvori formidlere er de væsentligste ansigter i den eksterne kommunikation – herunder også i meningsdannelse.